**Autoevaluación y Coevaluación de la Pluma Roja**

**Examen: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Nombre del estudiante: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Equipo de trabajo: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Miembros del equipo por roles:**

* **Supervisor: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**
* **Secretario: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**
* **Expositor: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

En la siguiente tabla, se presentan una serie de criterios para que evalúes a cada uno de los miembros del equipo (incluyéndote) respecto de su desempeño en el trabajo grupal. Asigna a cada criterio de evaluación un puntaje en una escala de 1 a 3:

* 1 = Insuficiente (no lo cumple nunca)
* 2 = Suficiente (lo cumple parcialmente)
* 3 = Notable (lo cumple siempre)

Se le solicita que analice objetivamente su desempeño, que reflexione y sea muy honesto al asignar los puntajes. Se recuerda que los miembros de su equipo recibirán únicamente el puntaje total.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Puntaje** |
| **Criterios de Evaluación** | **Propio** | **E#1** | **E#2** |
| Entendimiento temático (comprensión de los conceptos del tema) |  |  |  |
| Cooperación (colaboración en el trabajo asignado y desarrollo de este) |  |  |  |
| Tolerancia (actitud de integración, armonía y respeto) |  |  |  |
| Capacidad de liderazgo (innova, dirige y convence sin generar conflictos) |  |  |  |
| Aprendizaje aplicado (utilización de los temas aprendidos) |  |  |  |
| Acompañamiento individual (propone ideas para el desarrollo de trabajo y no impone sus ideas sobre los demás miembros del equipo) |  |  |  |
| Acompañamiento tutorial (metodología, orientación, motivación y asesoría dada por el docente) |  |  |  |
| Asistencia (asiste puntualmente a las clases donde se trabaja en equipo y las reuniones programadas) |  |  |  |
| Responsabilidad (cumple a tiempo con su parte del trabajo en los plazos estipulados) |  |  |  |
| Normalización (cumple los acuerdos y las normas del equipo) |  |  |  |
| **TOTAL** |  |  |  |